

**COMUNE DI INVERUNO**  
**Città Metropolitana di Milano**  
**Organismo Indipendente di Valutazione**

Nel giorno 29 maggio 2024 alle ore 12,30 presso il Palazzo Comunale, si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

**1. Verbale di valutazione del Segretario anno 2023**

**L'Organismo indipendente di valutazione**

**Visto** il nuovo Contratto Collettivo Nazionale della dirigenza 2016-2018, siglato definitivamente in data 17.12.2020, che alla Sezione IV Titolo IV tratta dei Segretari Comunali e Provinciali confermando all'art. 111 la vigenza dell'art. 42 del CCNL del 2001, per cui:

- 1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.*
- 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
- 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati.*

**Considerato che** il d.lgs. n. 150/2009 interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, ivi compresi Segretari e dirigenti, finalizzando il processo di misurazione e gestione della performance al miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza.

**Vista** la rendicontazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura;

**Preso visione** delle valutazioni espresse dalla Sindaca in merito ai comportamenti manageriali in riferimento al ruolo esercitato dal Segretario Generale;

**Preso atto** che:

1. *l'indennità massima di risultato viene stabilita nella misura del 10% del monte salari, riferito al Segretario Generale;*
2. *Un punteggio inferiore a **60%** non determina erogazione del premio di risultato;*
3. *un punteggio compreso tra **60%** e **69,99%** determina una percentuale pari al **4%** del monte salari;*
4. *un punteggio compreso tra **70%** e **79,99%** determina una percentuale pari al **6%** del monte salari;*
5. *un punteggio compreso tra **80%** e **89,99%** determina una percentuale pari al **8%** del monte salari;*
6. *un punteggio compreso tra **90%** e **100%** determina una percentuale pari al **10%** del monte salari.*

**procede**

alla valutazione del Segretario Generale Dott. Domenico D'Apolito per l'anno 2023 nel periodo di competenza, come da scheda allegata, dandone comunicazione all'interessato.

**L'Organismo indipendente di valutazione**



All. 1: Scheda di valutazione del Segretario Generale 2023