

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**COMUNE DI INVERUNO**  
**Città Metropolitana di Milano**

*Alla c.a. della Sindaca*  
*Segretario Generale*  
*Funzionari di Elevata Qualificazione*

**Verbale n°6/2024**

Nel giorno 10 ottobre 2024 in sede esterna al palazzo comunale, si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

**1. Validazione del Piano delle Performance 2024 - contenuto nella sottosezione 2.2. "Obiettivi specifici ed indicatori di performance" del PIAO 2024/2026**

Il Nucleo di Valutazione verifica che il Piano delle Performance 2024, desunto dagli strumenti di programmazione dell'Ente e adottato come sottosezione 2.2 del PIAO con Delibera GC n° 62 del 28/05/2024, in attesa d'integrazione con adozione in corso da parte della GC, sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 e s.m.i., ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi
  - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
  - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
  - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
  - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
  - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
  - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."*
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
  - a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
  - b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
  - c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
  - d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
  - e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);*
  - f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
  - g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*

- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "*Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale*";
- con quanto previsto dalla vigente normativa in materia di prevenzione corruzione e Trasparenza, in merito alla coerenza tra gli obiettivi strategici del Dup e quelli gestionali di-Performance con la relativa Sezione 2.3 del PIAO "Rischi corruttivi e Trasparenza".
- con quanto previsto dall'art. 80 comma 2 lettera a) e b) del CCNL 2018/2021 del 16.11.2022 ovvero "*Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*  
a) *premi correlati alla performance organizzativa;*  
b) *premi correlati alla performance individuale*".  
(.....);

In tal senso il Nucleo procede, secondo il "Sistema di misurazione e valutazione della Performance" adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 3/09/2024, alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo ai fini della valutazione della performance organizzativa dell'Ente.

Il Nucleo attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Si segnala che lo slittamento dei tempi nella definizione e adozione definitiva del Piano delle Performance è conseguente al rinnovo amministrativo del giugno scorso, che ha portato la Giunta a una ridefinizione degli obiettivi più in linea con gli obiettivi strategici del proprio mandato.

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 79 comma 2), siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori.

### **Il Nucleo di Valutazione**

