



# COMUNE DI INVERUNO

Città Metropolitana di Milano

## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZE E PERSONALE

#### VISTO:

- l'articolo 14 del CCNL del comparto Enti Locali stipulato in data 16/11/2022;
- l'articolo 12 del CCI del 05/10/2023 il quale definisce i requisiti e i criteri per le progressioni economiche all'interno delle Aree;

VISTO il Contratto decentrato integrativo giuridico valevole per il periodo 2023/2025, sottoscritto in data 05/10/2023;

VISTO il Contratto decentrato integrativo – parte economica valevole per l'anno 2024, sottoscritto in data 05/11/2024;

#### DATO ATTO:

- che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione a quanto previsto dall'art. 14 del vigente CCNL del 16/11/2022;
- che i benefici della progressione orizzontale avranno effetto dal 01/01/2024;

### RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali destinate al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Inveruno.

Per l'anno 2024 le risorse previste dal contratto decentrato ammontano ad Euro 6.500,00.

#### 1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Possono chiedere di partecipare alla selezione per l'attribuzione della nuova posizione economica i dipendenti già in servizio dal 01/01/2024 a tempo indeterminato del Comune di Inveruno.

Nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo 2024, la progressione economica è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, in relazione ai risultati rilevati dal sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del triennio precedente l'avvio della procedura, dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito dei processi formativi.

Possono essere beneficiari delle progressioni economiche un numero sufficiente a coprire il budget economico concertato annualmente, dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni per ciascuna categoria, garantendo comunque almeno una progressione per ciascuna area.

Soddisfatta questa condizione si procede con l'assegnazione della progressione economica attraverso lo scorrimento della graduatoria, prescindendo dell'area di appartenenza.

## 2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Come previsto dall'art.12 comma 2 lettera a) del Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025, per concorrere alla progressione economica è necessario essere in possesso dei seguenti requisiti:

possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

## 3. CRITERI DI VALUTAZIONE

La graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva viene definita in base ai seguenti criteri:

- I. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: punteggio massimo attribuibile 60 punti;
- II. esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende
  - l'esperienza maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL.
  - l'esperienza maturata, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi
  - la permanenza nella posizione economica

punteggio massimo attribuibile 35 punti;

<b>Esperienza maturata</b>	<b>Punteggio</b>
da 2 a 5 anni	1

da 6 a 10 anni	2
da 11 a 16 anni	3
da 17 a 25 anni	4
da 26 anni	5

<b>Permanenza nella posizione economica</b>	<b>Punteggio</b>
2 anni	5
3 anni	15
4 anni	25
da 5 anni	30

III. ulteriori criteri: punteggio attribuibile 5 punti

Formazione certificata (punti 5): per l'acquisizione dei 5 punti sarà necessaria la frequenza di corsi di formazione attinenti al profilo posseduto per una durata complessiva di almeno 10 ore all'anno

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio totale ottenuto.

In caso di parità di punteggio, prevale il dipendente che ha conseguito il minor numero di progressioni orizzontali negli ultimi 6 bandi di progressione (art.12 lettera e).

In caso di ulteriore parità si applica il criterio della maggiore anzianità presso l'ente.

**4. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato, che fa parte integrante del presente avviso, **deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Inveruno consegnata a mano negli orari di apertura del suddetto Ufficio o mezzo posta certificata PEC entro e non oltre le ore 23.59 del 30/11/2024. Il termine è perentorio.**

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

**5. CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:

- Cognome, nome, data e luogo di nascita.
- Area di appartenenza.
- Di avere maturato alla data del 30/11/2024 almeno 2 anni di anzianità nella posizione economica di appartenenza.

- Eventuali corsi frequentati (solo per formazione certificata), ai sensi dell'art. 12 CCI comma 2 lettera c) III.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28/02/2000, n. 445.

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Dovranno inoltre essere allegare alla domanda le ultime tre valutazioni individuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni se disponibili in ordine cronologico.

## **6. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO**

L'ufficio personale provvederà alla redazione della graduatorie secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati, garantendo almeno una progressione per area.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nel rispetto della privacy.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto dal 01/01/2024.

## **7. MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI**

L'elenco degli ammessi e degli esclusi ed ogni comunicazione inerente la selezione in argomento saranno resi pubblici esclusivamente mediante affissione sul sito istituzionale dell'Ente nel rispetto della privacy.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge.

## **8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati immessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica. In qualsiasi momento i candidati potranno esercitare i diritti ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

## **9. NORMA FINALE**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel contratto collettivo integrativo.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet del Comune di Inveruno in data 15/11/2024

Inveruno 15/11/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
FINANZE E PERSONALE  
F.to Dott.ssa Elisabetta Scarcella