



COMUNE DI INVERUNO

Città Metropolitana di Milano

Decreto n. 21 del 23/12/2024

CONFERIMENTO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Prot. n. 22677

IL SINDACO

Premesso:

- che il Comune di Inveruno non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL Funzioni locali 16/11/2022.
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all' area "Funzionario E.Q."

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 all'art 19 prevede, che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di elevata qualificazione E.Q.

Richiamata la delibera di G.C. n. 135 del 05/12/2024 avente ad oggetto "Approvazione del sistema di pesatura e graduazione degli incarichi di E.Q."

Considerata la necessità di affidare, per il settore Governo e Sviluppo del Territorio SUAP, al relativo Responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Visto il regolamento area delle posizioni organizzative adottato con deliberazione G.C. n. 67 del 17/05/2019;

Visto le deliberazione di Giunta Comunale nr. 94 del 12/07/2022 avente ad oggetto: "Approvazione del funzionigramma dell'ente.";

Visto il verbale n.7/2024 dell'organismo unico indipendente di valutazione, con il quale si è determinata la graduazione delle funzioni di elevata qualificazione, di cui all'art. 16 – comma 1 – del CCNL 16/11/2022;

Visto le deliberazione di Giunta Comunale nr.145 del 19/12/2024 avente ad oggetto: "Approvazione della nuova pesatura degli incaricati di elevata qualificazione."

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DISPONE

1. di nominare RESPONSABILE DEL SETTORE GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO, il dipendente Geom. **TIBERTI PIETRO** profilo professionale FUNZIONARIO – POSIZIONE ECONOMICA **D3 a decorrere dal 01/01/2025 e fino al 31/12/2025** conferendo allo stesso la titolarità di incarichi di elevata qualificazione (E.Q.)
2. di affidare allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
3. Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di E.Q. nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 20 del Ccnl Funzioni Locali del 16/11/2022 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo.
4. Il compenso è determinato come segue:
 - a. retribuzione di posizione: euro 
 - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL funzioni locali 16/11/2023, nonché dall'art. 3 comma 1 - lettera i) del Regolamento area delle Posizioni Organizzative, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 67 del 17/05/2019.

5. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

IL DIPENDENTE

IL SINDACO

Dott.ssa Nicoletta Saveri

Data

24/12/2024

