

COMUNE DI INVERUNO
Città Metropolitana di Milano
Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n° 2/2023

Nel giorno 12 ottobre 2023 alle ore 9,30 presso Palazzo Comunale, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. referto conclusivo anno 2022 performance organizzativa

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. Domenico D'Apolito.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

- ▲ **premessso** che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ▲ **premessso** inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- ▲ **considerato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- ▲ **considerato** che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi
- ▲ **visto** l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- ▲ **preso atto** della graduatoria formulata dalle Posizioni Organizzative, sulla base della valutazione del livello di performance individuale dei collaboratori, parzialmente conforme ai i criteri di differenziazione e valorizzazione del merito;
- ▲ **visto** il Piano delle Performance, desunto dagli strumenti di programmazione dell'Ente, adottato con Delibera GC n°103 del 02/08/2022;
- ▲ **verificata** la coerenza degli obiettivi ai criteri indicati dall'art. 5 comma 2 del Dlgs, 150/09;

- ^ **preso atto** dei report prodotti dalle Posizioni Organizzative attraverso la consuntivazione degli indici/indicatori contenuti nel Piano delle Performance;
- ^ **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;

autorizza

le Posizioni Organizzative a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5;

e alla attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità da parte dello scrivente Organismo.

L'Organismo Indipendente di Valutazione



Allegato. Referto Performance Organizzativa 2022
 Graduatoria dipendenti