

Assessorato	PERSONALE
Servizio	FINANZA E PERSONALE
Responsabile	SCARCELLA
Scheda relativa all'anno	2025

Obiettivo esecutivo (1)	RICOGNIZIONE SULLA SITUAZIONE ATTUALE DI BENESSERE ORGANIZZATIVO Attività di ricognizione volta a verificare lo stato di benessere fisico, psicologico e sociale dei dipendenti del Comune di Inveruno in raccordo con gli obiettivi del CUG. Redazione di una bozza di regolamento del CUG da sottoporre alla valutazione dello stesso.
-------------------------	--

Raccordo con DUP	inserire l'obiettivo strategico e operativo di riferimento del DUP
------------------	--

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	annuale
---------------------------------	---------

Altri servizi coinvolti (eventuale)	
Risorse umane coinvolte	
Risorse finanziarie previste	Missione Programma

Indicatori	efficacia(3)	individuazione di strumenti che consentano un adeguato e oggettivo monitoraggio del benessere dei dipendenti allo scopo di promuovere ed attivare misure per il miglioramento del sistema di performance elaborazione in bozza di uno strumento normativo che disciplini il funzionamento del CUG
	efficienza(3)	elaborazione degli strumenti suddetti utilizzando esclusivamente il personale interno dell'Ente

Situazione di partenza	assenza di monitoraggio sullo stato di benessere dei dipendenti necessità di aggiornare il regolamento di funzionamento del CUG
------------------------	--

Risultato atteso	monitoraggio aggiornato adozione regolamento CUG
------------------	---

Tempi di realizzazione	
------------------------	--

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: questionari+regolamento elaborato
	Risultato raggiunto al 50% se: completato l'elaborazione questionari da somministrare ai lavoratori sulla salute, sul benessere sul posto di lavoro, sulle pari opportunità, sulla conciliazione lavoro-famiglia e sulla sicurezza
	Risultato raggiunto al 100% se: completato il questionario e redazione di una bozza di Regolamento da sottoporre al CUG
	Risultato considerato non raggiunto se: mancata elaborazione questionario e regolamento

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	#RIF!				
--	-------	--	--	--	--

(1) Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere" (allegato 4/1 - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Gli obiettivi sono:
a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;

(2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:
a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

RENDICONTAZIONE FINALE

Indicatori	efficacia	(riscontro finale, con evidenze oggettive, del rispetto/scostamento indicatori)
	efficienza	(riscontro finale, con evidenze oggettive, del rispetto/scostamento indicatori)

Risultato conseguito	(decrizione del risultato effettivamente conseguito, in relazione a quanto era stato previsto come risultato atteso)
----------------------	--

Grado di realizzazione finale, rispetto a quanto atteso	
---	--

Motivazioni nel caso di scostamenti	
-------------------------------------	--