

Assessorato	UFFICIO PERSONALE E FINANZE
Servizio	UFFICIO TRIBUTI
Responsabile	DOTT.SSA ELISABETTA SCARCELLA
Scheda relativa all'anno	2025

Obiettivo esecutivo (1)	CONTROLLO, MONITORAGGIO E VIGILANZA VOLTI AL CONTENIMENTO DELL'EVASIONE TRIBUTARIA RICOGNIZIONE ANAGRAFICA E VERIFICA DELLA RISPONDEZZA DELLE TARIFFE ATTUALMENTE CORRISPOSTE E RIALLINEAMENTO DELLE STESSE IN SEGUITO ALL'INTERNALIZZAZIONE DEL SERVIZIO CANONE UNICO PATRIMONIALE (INSEGNE ED ESPOSIZIONI PUBBLICITARIE).
-------------------------	--

Raccordo con DUP	INCREMENTO ATTIVITA' RISCOSSIONE TRIBUTARIA
------------------	---

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	annuale
---------------------------------	---------

Altri servizi coinvolti (eventuale)	
Risorse umane coinvolte	
Risorse finanziarie previste	Missione Programma

Indicatori	efficacia(3)	RIALLINEAMENTO DATABASE RISPETTO ALL'ARCHIVIO STORICO COMUNALE /AUTORIZZAZIONI E DATI STORICI COMUNICATI DALLA SOCIETA' ICA SRL, SENZA PROVVEDERE AD ALCUN AFFIDAMENTO ESTERNO DEL SERVIZIO, E SENZA ULTERIORI ONERI PER L'ENTE.
	efficienza(3)	SI PROVVEDERA' A GARANTIRE IL CORRETTO PAGAMENTO DELL'IMPOSTA AI FINI DI UNA PUNTUALE IDENTIFICAZIONE DELLE ENTRATE A BILANCIO.

Situazione di partenza	DATABASE NON CORRISPONDENTI ALLO STATO ATTUALE DELLE AUTORIZZAZIONI EMESSE PER LE INSEGNE ED ESPOSIZIONI PUBBLICITARIE.
------------------------	---

Risultato atteso	IDENTIFICAZIONE CORRETTA DELL'IMPOSTA E POSIZIONE DELLE INSEGNE / ESPOSIZIONI PUBBLICITARIE.
------------------	--

Tempi di realizzazione	
------------------------	--

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se:
	Risultato raggiunto al 25 % se: vengono individuate le esposizioni pubblicitarie sul posto o tramite dispositivi o software di indirizzo.
	Risultato raggiunto al 50 % se: vengono aggiornate almeno 40 posizioni
	Risultato raggiunto al 100 % se: vengono aggiornate almeno 80 posizioni
	Risultato considerato non raggiunto se: non si aggiornano almeno 40 posizioni.

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso					alto
	1	2	3	4	5	

(1) Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere" (allegato 4/1 - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Gli obiettivi sono:  
a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;  
b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;  
c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;  
d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;  
e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;  
f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;

(2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:  
a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;  
b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

### RENDICONTAZIONE FINALE

Indicatori	efficacia	(riscontro finale, con evidenze oggettive, del rispetto/scostamento indicatori)
	efficienza	(riscontro finale, con evidenze oggettive, del rispetto/scostamento indicatori)

Risultato conseguito	(decrizione del risultato effettivamente conseguito, in relazione a quanto era stato previsto come risultato atteso)
----------------------	--

Grado di realizzazione finale, rispetto a quanto atteso	(% di raggiungimento, in relazione ai criteri predeterminati per la valutazione finale)
---	---

Motivazioni nel caso di scostamenti	
-------------------------------------	--