

## OBIETTIVO TRASVERSALE

		SETTORE	COLLEGAMENTO CON LINEE STRATEGICHE			
SEGREARIO GENERALE	TUTTI	<p>Deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 21/12/2023 avente ad oggetto "Approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026 e del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2024-2026";</p> <p>Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 09/01/2024 immediatamente eseguibile avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo Di Gestione 2024</p>				
FINALITA'						
Titolo Obiettivo:	<b>OMOGENIZZAZIONE DELLE VALUTAZIONI</b>					
Descrizione Obiettivo:	<p>Il processo di valutazione dei dipendenti deve essere standardizzato, equo e facile .La calibrazione della valutazione delle prestazioni è un processo che si concentra sugli standard di valutazione, in modo che i revisori abbiano un insieme uniforme di linee guida da seguire quando valutano il lavoro di qualcuno.</p>					
DESCIZIONE DELLE FASI DI ATTUAZIONE:						
1	Individuazione dei criteri di calibrazione attraverso una conferenza degli incaricati EQ entro il 30.06.2024					
2	Monitoraggio dell'applicazione dei criteri di calibrazione alle valutazioni dei propri collaboratori entro il 31.12.2024					
3						
4						
INDICATORI DI RISULTATO						
<b>Indici di Quantità</b>			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	
			100%			
<b>Indici di Tempo</b>			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	
Approvazione in Giunta comunale entro il 31/12/2024			100%			

<b>Indici di Costo</b>	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
	100%		
<b>Indici di Qualità</b>	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
	100%		

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
#RIF!												
#RIF!												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	

Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	PIETRO TIBERTI				
	ELISABETTA SCARCELLA				
	ANGELA TORTORELLI				
	MARCO TRANI				
<b>4</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>